

El Ministerio de Igualdad posa en marxa el Distintiu “Igualdad en la Empresa”, que distingirà les bones pràctiques en aquesta matèria



Igualdad en la Empresa

El Consell de Ministres ha aprovat aquest matí, a proposta del Ministerio de Igualdad, el Reial Decret pel que es regula la concessió i ús del Distintiu “Igualdad en la Empresa”, recollit a l’article 50 de la Llei per a la Igualtat Efectiva de dones i homes.

Es tracta d’una marca d’excel·lència en igualtat que servirà d’estímul i reconeixement a aquelles empreses compromeses amb la igualtat i que destaquen per l’aplicació de polítiques d’igualtat de tracte i d’oportunitats en les condicions del treball, en els models d’organització, i en altres àmbits com els serveis, productes i publicitat de l’empresa.

En concret, per a la concessió del distintiu es tindrà en compte, entre d’altres criteris, les actuacions i mesures que tinguin com a objectiu facilitar la conciliació de la vida

personal, familiar i laboral, l'adopció de plans d'igualtat i la publicitat no sexista dels productes o serveis de l'empresa.

El distintiu, que podrà ser usat en les relacions comercials de l'empresa que, efectivament, el posseeixi, i també, amb finalitats publicitàries, es convocarà anualment i tindrà una vigència de tres anys, si bé, les empreses distingides hauran de remetre un informe anual que serà avaluat per la Direcció General per a la Igualtat en el Treball del Ministerio de Igualdad.