

MARIA JOSÉ ERTA RUIZ, Presidenta del Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça

DECRET núm. 317/2019 d'11 d'octubre

Exp. núm. 2019/116/08.04.04

El DOGC 7913 de data 09/07/2019 va publicar la Resolució TSF/1844/2019, de 20 de juny, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2019, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiaris del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya.

El Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça va concórrer a la referida convocatòria, i en data 9 d'octubre de 2019 li és notificada la resolució de l'atorgament d'una subvenció de 22.000 € per la realització de 2 contractes en pràctiques. Els contractes de treball s'efectuaran d'acord amb les condicions establertes en l'Ordre TSF/115/2018, de 12 de juliol, cofinançat per la Iniciativa d'Ocupació Juvenil i el Fons Social Europeu 2014-2020, amb un cofinançament del 91,89%. La relació laboral que comporta té el caràcter temporal i no suposa la creació de lloc de treball permanent.

I, atès l'anterior, porta per objecte aquesta resolució aprovar les bases per a la contractació en pràctiques de dues persones joves, menors de 30 anys, beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil de Catalunya, durant un període de 6 mesos que estarà comprès entre el 31 d'octubre de 2019 i el 30 d'abril de 2020 i fer efectiva la convocatòria per la qual cosa,

#### HE RESULT:

Primer.- Desenvolupar el procés selectiu per a la contractació en pràctiques de dues persones joves, menors de 30 anys, beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil de Catalunya, durant un període de 6 mesos que estarà comprès entre el 31 d'octubre de 2019 i el 30 d'abril de 2020 i autoritzar l'aplicació distribuïda o no als pressupostos de 2019 i 2020 de les consignacions necessàries per executar dita actuació.

Segon.- Aprovar la convocatòria de dit procés selectiu el qual es regirà d'acord amb les bases, que també s'aproven en aquesta resolució, en els termes annexats.

Tercer.- Fer efectiva la convocatòria tot fent-la pública al tauler electrònic de la corporació, sense perjudici d'altres mitjans de publicitat addicionals, disposant un termini fins el 25 d'octubre de 2019 per a la presentació de candidats.

  
La Presidenta

  
Davant meu,  
El secretari-interventor



#### ANNEX CITAT.

#### BASES PER AL PROCÉS DE SELECCIÓ DELS CANDIDATS PER A LA CONTRACTACIÓ DE JOVES EN PRÀCTIQUES DEL PROGRAMA DE GARANTIA JUVENIL

##### Primera. Objecte de la convocatòria

D'acord a la Resolució TSF/1844/2019 de 20 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil de Catalunya, es realitza el procés de selecció per contractar 2 joves per realitzar tasques de suport tècnic a l'àrea de Medi Ambient, i als programes de l'àrea de Serveis Socials.

La durada del contracte de treball en pràctiques serà a temps complert, durant un període de 6 mesos que estarà comprès entre el 31 d'octubre de 2019 i el 30 d'abril de 2020.

DECRET 317 2019 11 10 2019 BASES I CONVOCATÒRIA.

El règim de retribucions queda definit de la següent manera:

Retribucions (DURANT TOT EL PERÍODE)	Mensual	Semestre complet
Sou (C1)	766,06	4.596,36
Complement destinació (10)	228,97	1.373,82
Complement Específic	297,17	1.783,02
Retribucions pagues extres	198,04	1.188,24
<u>Total retribucions</u>	<u>1.490,24</u>	<u>8.941,44</u>
<u>Seguretat Social empresa</u>	<u>491,78</u>	<u>2.950,68</u>
<b>TOTAL COST</b>	<b>1.982,02</b>	<b>11.892,12</b>

Cost previst (100%)	11.892,12 €
Subvenció (91,89%)	11.000,00 €
Resta (8,11%)	892,12 €

### Segona. Requisits dels aspirants

Per prendre part d'aquesta convocatòria els aspirants hauran de reunir el darrer dia de la presentació de la documentació els requisits següents:

1. Persones aturades menors de 30 anys.
2. Persones beneficiàries del sistema nacional de Garantia Juvenil i constar inscrites com a demandats d'ocupació no ocupades (DONO) al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
3. Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat, que els habiliti per a l'exercici professional d'un dels llocs de treball oferts (veure titulacions exigibles a la publicació de les ofertes BASE 5ª).
4. Complir els requisits que exigeix la modalitat del contracte de treball en pràctiques.
5. No haver estat contractat en pràctiques en una altra empresa per temps superior a dos anys en virtut de la mateixa titulació.
6. No haver estat seleccionat per al programa Joves en Pràctiques en anteriors convocatòries.
7. Disposar del permís de conducció (B)

### Tercera. Forma i termini de presentació de sol·licituds

Les persones aspirants a aquests llocs de treball hauran de presentar a l'Oficina Jove de l'Alta Ribagorça la sol·licitud de participació (model normalitzat), amb un CV actualitzat, fotocòpia del DNI i els originals o còpies compulsades dels documents que acrediten complir els requisits per ser contractats, d'acord amb les bases, i els mèrits que pretenguin ser avaluats segons la clàusula cinquena d'aquestes bases (títols acadèmics que acreditin el nivell formatiu acabat (reglat), expedient acadèmic de qualificacions/notes de la titulació acadèmica, fotocòpia dels certificats de cursos/accions formatives relacionades amb el lloc de treball). Els cursos, curses i jornades que s'al·leguen com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant títols oficials/homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la duració en hores. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

Excepcionalment, s'admetrà la presentació de la sol·licitud i/o documentació mitjançant correu, missatgers o altres vies a través de tercers amb el benentès que, en cap cas, s'admetrà cap documentació que tingui entrada física en un moment posterior a la finalització del termini per presentar sol·licituds.

El termini per a presentar les sol·licituds finalitzarà el divendres 25 d'octubre de 2019 a les 12.00 h.

#### **Quarta. Llista d'aspirants**

L'oficina de treball de referència (OT Vielha) comprovarà el compliment dels requisits dels aspirants presentats. Quedaran directament exclosos de la convocatòria aquelles persones que no compleixin amb els requisits indicats. El llistat d'aspirants quedarà definitivament compostat tant bon punt com la relació romanguí validada per l'OTG procurant que es resolgui el matí del dia 28 d'octubre de 2019 i serà publicat al llarg del mateix dia.

#### **Cinquena. Procediment de selecció**

La selecció s'efectuarà per valoració de mèrits.

##### **a) Valoració de mèrits:**

Es valoraran els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb l'escala graduada que es detalla a continuació:

A. Expedient acadèmic: tants punts com la nota mitjana obtinguda a l'expedient acadèmic de la titulació exigida per al lloc de treball. En cas de no disposar d'expedient, es donarà un valor de 5 punts.

B. Nivell de titulació exigible pel lloc de treball: 1 punt per certificats de professionalitat, 2,5 punts per CF de grau mig; 4 punts per CF de grau superior; 5,5 punts per titulacions universitàries. (\*)

C. Cursos, jornades i seminaris de formació i perfeccionament impartits o homologats per centres oficials d'acord amb les següents característiques:

a) Postgrau/màster relacionades amb el lloc de treball: 1 punt per postgrau/màster fins a un màxim de 2 punts.

b) Cursos de formació relacionats amb el lloc de treball fins un màxim de 3 punts. Puntuable a partir de cursos de 5 hores; 0,25 per cada curs inferior a 20 hores i 0,5 per cada curs a partir de 20 hores.

E. Temps en situació d'atur. 0,5 punt per aturats de més de 12 mesos de durada. 0,25 per aturats entre 6 i 12 mesos.

(\*) Per a la present convocatòria tan sols seran puntuables les següents titulacions:

##### **PERFIL TÈCNIC PER L'ÀREA DE MEDI AMBIENT I SERVEIS TÈCNICS:**

CFGM Aprofitament i conservació del medi natural; CFGS Educació i control ambiental; CFGS Gestió forestal i del medi ambient; Graduat en Ciències ambientals; Graduat en Biologia o biologia ambiental; Graduat en Geografia, medi ambient i planificació territorial; Graduat en Conservació del medi natural; Enginyeria Forestal; Enginyeria en Energies renovables i eficiència energètica; Enginyeria de l'Energia i sostenibilitat

##### **PERFIL TÈCNIC PER PROGRAMES DE L'ÀREA DE SERVEIS SOCIALS:**

CFGS Animació Sociocultural; CFGS Integració Social; CFGS Promoció d'igualtat de gènere; Graduat en Educació social; Graduat en Pedagogia o Psicopedagogia; Graduat en Treball Social; Graduat en Dret/Criminologia i polítiques públiques de prevenció; Graduat en Estudis socioculturals de gènere; Graduat en Sociologia; Graduat en Comunicació i màrqueting; Graduat en Gestió i administració pública

Sempre i quan resti una vacant degut a que no hi ha candidats amb les titulacions citades, es podrà considerar algun candidat que aportï alguna titulació oficial i homologada relacionada amb les tasques del lloc de treball.

### **Setena. Tribunal Qualificador**

El Tribunal Qualificador tindrà la composició següent:

- La Cap de l'Àrea de Promoció Econòmica, titular del lloc de treball B.1.4 del Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça.
- La Cap de l'Àrea de Joventut, titular del lloc de treball B.2.4 del Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça.
- El titular de la secretaria intervenció, titular del lloc de treball A.1.1 del Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça.

Assessors i/o personal de suport:

A proposta del tribunal, i/o a determinació del gerent i/o de la presidenta, el Decret de designació dels membres titulars del Tribunal podrà designar, per integrar-se a l'òrgan de selecció, amb veu i sense vot per donar suport i/o assessorar les actuacions de Tribunal a tècnics responsables de les àrees on s'adscriuen els llocs de treball, personal administratiu o altres assessors i/o persones de suport.

En la constitució del Tribunal es designarà el president i el secretari del referit òrgan que tindrà com a missió regir el desenvolupament del procés selectiu fins, un cop avaluades les candidatures, elevar a la presidència de la corporació la corresponent proposta.

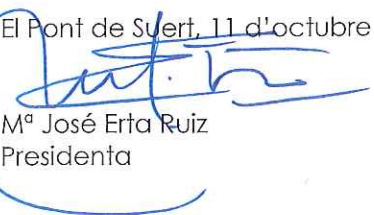
L'absència i/o vacants sobrevinguda d'algun membre, ple o de suport podrà ser substituïda de forma immediata, donant-ne publicitat immediatament a l'adopció de la decisió al Tauler electrònic.

### **Vuitena. Llista d'aprovat i altres aspectes**

Un cop qualificat el compliment o no dels requisits i avaluats i puntuats els mèrits el Tribunal confeccionarà una relació de candidats presentats i admesos ordenada per ordre decreixent segons la puntuació obtinguda. La referida relació s'eleva a la Presidència de la corporació tot preposant el nomenament i contractació dels candidats que, respecte a cada línia ocupin el primer lloc i es farà pública al Tauler electrònic de la corporació. La resta de candidats, atenent a l'ordre de puntuació quedaran en situació de reserva fins la contractació efectiva i inici de la relació laboral.

Cal recordar que la relació laboral s'iniciarà el dia 31 d'octubre de 2019.

El Pont de Suert, 11 d'octubre de 2019

  
Mª José Erta Ruiz  
Presidenta

