

**DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS
OFERTA LABORAL****DADES DE L'EMPRESA**

Nom: CREU ROJA A L'ALTA RIBAGORÇA
Oficina: Local Comarcal Provincial Autonòmica
Àmbit/Servei: Assemblea
Adreça: Noguera de Tort, 1
Població: El Pont de Suert

LLOC DE TREBALL A COBRIR

| | |
|--|---|
| Perfil professional: | Dinamitzador/a oficina comarcal |
| Nombre de places a cobrir: | 1 |
| Breu descripció del lloc de treball: | Gestió documental de l'oficina Introducció de dades a les aplicacions informàtiques de l'Entitat. Coordinació amb el comitè local, les entitats i administració locals. Seguir les indicacions i directrius tècniques de l'oficina provincial. Coordinació de l'oficina vetllant pel seu bon funcionament. Gestió del voluntariat seguint el sistema de qualitat i els processos establerts. Gestió i seguiment pressupostari. |
| Requisits imprescindibles: (abstenir-se les persones que NO compleixin aquests requisits) | <ul style="list-style-type: none">- Tenir bona capacitat d'organització i ser responsable.- Experiència en el treball en grup i equip.- Capacitat de comunicació i empatia.- Capacitat de planificació i disseny d'activitats.- Capacitat de treball amb les persones usuàries.- Experiència en la resolució de conflictes- Motivació i gestió del voluntariat- Capacitat per treballar diverses temàtiques al mateix temps.- Confidencialitat- Tenir el nivell C de Català- Estar aturat/da i/o Inscrit/a al SOC com a demandant de millora d'ocupació (valorable) |
| Formació mínima requerida: | CFGS: preferiblement del camp social, tal com Integració Social o Animació Socio-Cultural. |
| Experiència en el lloc de treball: | No necessària però és valorà positivament haver treballat en alguna altra entitats social. |
| Data d'incorporació: | Immediata |
| Tipus de contracte: | Eventual |
| Període de prova: | Segons Conveni |
| Durada del contracte: | 6 mesos, possibilitats de conversió en indefinit |
| Jornada laboral: | 6 hores setmanals |

| | |
|---|---|
| Horari setmanal: | Dimarts i divendres de 9:30 a 12:30, es requereix flexibilitat horària |
| Adreça i població del lloc de treball: | Carrer Noguera de Tort,1 del Pont de Suert. |
| Retribució mensual bruta (sense prorrateig de pagues): | Segons conveni |
| Conveni d'aplicació: | Oficines i despatxos |
| Coneixements d'informàtica: | Paquet Office, correu electrònic, Internet. |
| Idiomes: | Català i Castellà entès, parlat i escrit. |
| Permís de conduir: | Sí, Carnet de conduir Tipus B. |
| Altres coneixements i/o habilitats del candidat/ta: | Es valorarà positivament residir a la comarca amb una antiguitat mínima de dos anys. |
| Observacions i comentaris: | Sent Creu Roja una Institució sense ànim de lucre amb una missió d'atenció a les persones en situació de risc, es compromet a valorar positivament aquelles candidatures de persones provinents de col·lectius amb risc d'exclusió social. Es valorarà especialment ésser voluntari actiu de la Creu Roja. |
| Termini de lliurament del curriculum vitae: | Per accedir com a candidat en l'oferta entra a https://cruzroja.epreselec.com/Ofertas/Ofertas.aspx , pots filtrar per província, dóna d'alta el teu CV i inscriu-te en l'oferta per entrar en el procés de selecció. No s'admetran currículums enviats per una altra via diferent a la web/Infojobs. Es obligatori inscriure's a l' oferta laboral per accedir al procés o a la borsa de treball del Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça L'oferta estarà activa fins al proper 17 de febrer de 2019. |
| Procés de selecció: | - Valoració del curriculum vitae: a partir del termini de presentació del CV, si passats 14 dies (aproximadament) no ens hem posat en contacte amb el candidat/a, s'estimarà que la candidatura no ha estat seleccionada. - Entrevista personal. |

- CREU ROJA FOMENTA LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES.
- En compliment de la normativa de la Llei d'Integració Social del Minusvàlid (LISMI), llei 13/1982 de 7 d'abril, tindran preferència persones amb una discapacitat igual o superior al 33%
- La Llei Orgànica 1/1996, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015 estableixen l'obligació que s'aportin certificats negatius del Registre Central de Delinqüents Sexuals per a tots els professionals que treballen en contacte habitual amb menors.

El Pont de Suert, 1 de febrer de 2019